

Smart Times

過日、Jリーグ5代目チ
ェアマンを務めた村井満さ
んとお会いした。村井さん
とはリクルートの求人広告
事業で共に営業の仕事をし
ていた間柄だ。村井さんは
Jリーグクラブの代表やク

ラブ運営の経験はなかった
が、リクルートグループの
様々な要職を務めた後、2
014年に第5代Jリーグ
チェアマンに就任した。
その後、浦和レッズ対
サガン鳥栖戦で浦和レッズ
のサポーターによる人種差

インターウォーズ社長

吉井 信隆



1979年リクルート（現リクルートホールディ
ングス）入社。首都圏営業部長などを経て95年にイン
キューション事業のインターウォーズを設立、社
長に就く。日本ニュービジネス協議会連合会副会長。

別のな横断幕が掲出され 育成に取り組んだ。
た。浦和に対する無観客試 他にも社員総会の実施や
合処分というJリーグ初の チェアマン室の廃止、第三
決定が村井さんにとつての 者委員会による後任チェア
大きな初仕事となった。 マンの選出などの内部改革
その後、Jリーグの財務 を行い、新型コロナウイルス

主観と客観の両面で語る

投資ハンズオ
ン事業を、投
資ファンドの
プロと共に立
ち上げた会社

面においては明治安田生命 スへの迅速な対応を含め、
保険との4シーズンタイト 大きな功績を残した。
パートナー契約や、スカ 私がリクルートにいた
PARJ SATとの5シーズ 頃、村井さんから影響を受
ンにわたる長期海外放送権 けた言葉がある。リクル
販売契約など、事業収益を ト事件の余波を引きずって
大きく改善し経営基盤を安 いるところにバブルが崩壊
定させた。また、フットボ し、景気の悪化によってリ
ールの普及、スタジアム整 クルートの経営破綻が語ら
備、デジタル技術活用、国 れたことがある。

また、人にヒアリングす だ。 これまでリクルートとJ
る時、うわべで話を聞いて リークでの経験で培った
も「本音」を知ることほで 情報オープンにすること
きない。個人に寄り添い 「人と組織を深く洞察し、
ながら心のひだに触れ、「実 情報をオープンにすること
は」という言葉が出てくる で組織を活性化させる経
まで聴くことが、マネジメ 営」で、地方企業の夢やヒ
ントや事業変革の起点にな ジネスをバックアップして
ると学んだ。 いくという。村井さんがこ
村井さんにお会いした後 れからどんな世界を創るの
は、いつも交わした言葉が か楽しみだ。

クルートの人事の要職にあ 消えない。深い洞察力と哲
り、キャリア支援や研修制 学を持ち、主観と客観の両
度強化に取り組んでいた。 面からソフトに語ること
動揺する社員たちに「リク で、立体的に言葉が伝わり
ルートは雇用を保証する会 心に残る。
社ではなく、雇用される能 過日、村井さんが「夢を
力を保証する会社でありた 追い続けた人が報われる社
い」と所感を送ったメッセ 会を作る」ことを目的にし
ージが、社員に勇気と力を た「ONGAESH I（恩
与えたことを鮮明に覚えて 返し）ホールディングス」
いる。 を設立した。投資ハンズオ