

Smart Times

月曜の朝、当社のエン
トランスに車椅子が停まるよ
うになって11年になる。持
ち主は77歳のエグゼクティ
ブアドバイザー、合志綱恭
さんだ。日本マクドナルド
の取締役営業本部長やCO

○など要職を歴任され、そ
の後サンフレックス永谷園
の社長に転じたプロ経営者
だ。数年前からフットワー
ク軽く活動され、元日本マ
クドナルド取締役人事本部長の
新井昭彦さんとともに、
豊富な経験知を生かし

インターウォーズ社長

吉井 信隆



1979年リクルート（現リクルートホールディングス）入社。首都圏営業部長などを経て95年にインキュベーション事業のインターウォーズを設立、社長に就く。日本ニュービジネス協議会連合会副会長。

て当社の経営に助言をいた
だいている。予期しない環境下で成長
している企業には、大手や

新型コロナウイルスによ
るパンデミックは、産業の
事業環境を劇的に変え多く
の企業が脅威にさらされて
いるケースが多い。そこか

生かせシニアの経験知

いが、コロナ
禍で企業価値
が一変した。
資金調達が困

いる。これまでも、バブル
崩壊、阪神・淡路大震災、
米同時多発テロ、リーマン
・ショック、東日本大震災
と数々の難局があった。成
長期には1つの勝ちパターン
とも言える戦略と組織マ
ネジメントで構わないが、
脅威を乗り越え成長してい
くには、多様な勝ち筋と組
織変革が必要だ。

に技術を伝承しながら「人
と事業」の成長を支える組
織作りに大きく貢献してい
る。また、長野県の小布施町
に流れる松川の水源を活用
り越えたベテランが多い。
シニア人材が呼び起こすタ
ク豊富なシニア人材には、
難問に取り組み修羅場を乗
り越えたベテランが多い。

織変革が必要だ。

2011年にスタートし

企画開発から設計・工事を
つながる可能性が広がる。